

COMPTE-RENDU

Le 10.03.2022



SANTÉ EN DANGER

AUDITIONS

MERCREDI 9 MARS

**LE VRAI
SÉCUR
DE LA SANTÉ**

Toutes les informations
sur
<https://levraisegurdelasan>



SANTÉ EN DANGER

« Formation Initiale des Etudiants en IFSI avec modules OBLIGATOIRES en Réanimation »

« Reconnaître les COMPETENCES SPECIFIQUES des AS et IDE en Réanimation »

« PRIME SPECIFIQUE attribuée au BINOME IDE et AS de Réanimation »

« RATIOS PATIENTS/SOIGNANTS A REVOIR avec IMPACT en terme de SURVIE »

« TUTORAT systématique pour nouveaux soignants en Réanimation »

« Favoriser la QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : emploi du temps avec ALTERNANCES JOUR/NUIT,
TRANSVERSALITE avec temps HORS SOIN »

« RESERVE SANITAIRE FORMEE ET ACTUALISEE de soignants pour faire face aux crises »

L'audition du Vrai Sécur de la Santé de ce mercredi 9 Mars à 18h s'est déroulée en audition Zoom Public, animée par Me Audrey BASKOVEC membre du CA et Me Christelle PIERROT membres du Collectif Santé en Danger.

Cette table ronde a réuni plusieurs professionnels de réanimation : Océane CARAILLOU aide soignante en réanimation à Bordeaux, Sabine VALERA IDE en réanimation, Hôpital Nord/Marseille, président de la Fédération Nationale des Infirmiers de Réanimation (FNIR), Christelle MIEGE, Union des Réanimations, Toulon, Bérengère ARAUJO syndicat Uniréa, Hôpital Mondor/Créteil, Florent BIGER IDE en réanimation, association des réanimations du Sud de la France.

Nos intervenants ont développé plusieurs constats et propositions fortes sur la formation initiale et continue des professionnels travaillant en Soins Intensifs, les ratios patients/soignants, la question des primes attribuées aux soignants, la qualité de vie au travail et les rythmes de vie au travail, la reconnaissance de la spécificité des compétences des professionnels de Réanimation.

Sabine VALERA

- **FORMATION INITIALE** avec modules de réanimation obligatoires en IFSI
- **FORMATION CONTINUE** : reconnaître la **SPECIFICITE des IDE de réanimation**, formations continues « socles »
- **PRIMES aux soignants de réanimation pour TOUS les professionnels** : pas limitée aux IDE de réanimation, attribuée aux AIDES SOIGNANTES, KINES, auxiliaires puéricultrices
- **RESERVE SANITAIRE FORMEE et ACTUALISEE**
- **TRANSVERSALITE** dans l'emploi du temps des IDE de réanimation : temps en soin et temps de travail HORS soin avec heures détachées pour fonctions de référence, recherche,..

- **EMPLOI du temps avec ALTERNANCE JOUR/NUIT** car **PENIBILITE** importante du travail de nuit
- **MOYENS DE GARDE** à mettre en place pour faciliter le travail de jour (crèches pour le travail en 12h)

Océane CARAILLOU

- **INTEGRATION et ENCADREMENT des nouveaux soignants en réanimation** avec **TUTORAT plus accentué**: pas de recommandation légale pour les aides soignants en terme légal mais durée de 4 semaines semble adaptée, recommandation de 8 semaines légale pour les IDE
- **CHANGEMENT des RATIOS patients/soignants de réanimation**
- Favoriser les **FORMATIONS** notamment qualifiantes pour les soignants de réanimation
- **REVALORISER STATUT AIDE SOIGNANT(E)** en Réanimation : PRIME de revalorisation attribuée AS de réanimation, délégation de soins pour certains soins
- Penser le travail IDE/AS de réanimation en **BINOME = prise en charge GLOBALE et PLURIDISCIPLINAIRE**
- **AMELIORER la QUALITE DE VIE au TRAVAIL** : modes de gardes d'enfants, services de conciergerie,...

Bérengère ARAUJO

- **REVALORISATIONS SALARIALES CONSEQUENTES** à prévoir pour tous les professionnels du Soin en réanimation
- **RECONNAISSANCE SPECIFIQUE des MISSIONS et du STATUT de l'IDE de réanimation** : compétences spécifiques, jours de formation, missions transversales (jours hors soin), **PENIBILITE physique et psychologique du travail de nuit**
- **ALTERNANCE JOUR/NUIT avec reconnaissance de la pénibilité du travail de nuit**, réduction amplitudes horaires avec le nombre d'années de pratiques en soins intensifs

Christelle MIEGE

- **REVALORISER** l'ensemble des rémunérations des professionnels de réanimation
- **RATIOS patients/soignants à revoir** pour améliorer la qualité des soins

Florent BIGER

- **AMELIORER la QUALITE DE VIE AU TRAVAIL** : perspectives d'évolution de carrières, formations financées, Participation à des projets innovants et de recherche
- **RATIOS patients/soignant à réévaluer** : ratios actuels de 2,5 patients par IDE, 4 patients par AS (le double en USC), 1 kiné pour 8 patients
- **Reconnaissance de la PENIBILITE du travail de soignant en réanimation**
- **Favoriser les temps HORS DES SOINS pour les soignants** : activités de référents,..
- **TEMPS DE FORMATION** à augmenter pour tous les soignants
- **« S'INSPIRER DE CE QUI MARCHE »** : retour des soignants de « terrain » pour diffuser des expériences positives en soins

Audrey BASKOVEC rapporte une proposition déjà évoquée par le Collectif Santé en Danger qui est celle de « **PACKS de FIDELITE** » pour les soignants travaillant en établissements de Santé et notamment en Soins Intensifs/Réanimation permettant de **FIDELISER les soignants de Réanimation** : en « débloquant » des packs après une certaine durée d'engagement dans les services avec revalorisation salariale, par des formations validantes.